

Zertifikat



Herr Michael Dreimann

hat von September 2014 bis März 2015 an dem Führungskräfteentwicklungsprogramm „Mitarbeiterführung bei FUCHS“ teilgenommen.

Inhalte der Veranstaltung waren:

Modul 1: Rolle und Selbstverständnis als Führungskraft bei FUCHS

- Selbstverständnis und Rolle als Führungskraft
- Strategien der Führung – Wie Sie erreichen, dass man Ihnen folgt
- FUCHS Mitarbeiterjahresgespräch 2014 – Eine zielführende Gesprächsführung
- Führung und Kultur bei FUCHS – Unsere Führungsgrundsätze „mit Leben füllen“

Modul 2: Mit Zielen führen und Aufgaben delegieren

- Mitarbeiter binden und fördern – Ausgangsbasis für Kooperation, Motivation, Leistungsbereitschaft und Bindungskraft
- Aufgaben delegieren und Mitarbeiter in die Verantwortung nehmen
- Kritische Feedbacks und positive Rückmeldung formulieren
- Ziele vereinbaren und kommunizieren

Modul 3: Mitarbeiter und Teams entwickeln und Veränderungen fördern

- Mitarbeiter binden und entwickeln
- Individuelle Veränderungen realisieren – Mitarbeiter für Veränderungen gewinnen
- Teams entwickeln– Die Dynamik von Teams verstehen
- Teambesprechungen erfolgreich gestalten – Kommunikations- und Informationsstrukturen im Team etablieren

Zertifikat

über die Teilnahme an einer
innerbetrieblichen Qualifizierung
in der Bertelsmann Services Group

Herr

Michael Dreimann

hat vom **19.06.2000** bis **27.05.2001**

am

**Führungskräfteentwicklungs –
programm**

der Bertelsmann Services Group

teilgenommen.

Gütersloh, den 04.10.2001



Peter Schneider
Leiter Personalentwicklung
Bertelsmann Services Group